ACCOMPAGNER LES SALARIES EN INSERTION DANS VOTRE ENTREPRISE

Public visé	Toute personne amenée à accueillir, encadrer et à former des salariés en insertion, recrutées dans le cadre d'une clause sociale : responsables RH, responsables d'équipe, responsables de chantiers, chefs d'équipe, référents des salariés
Les objectifs de la formation	➢ Renforcer et valoriser **les compétences des salariés** de l'entreprise ayant en charge l'accompagnement des personnes en insertion ➢ Maîtriser et **optimiser la productivité des équipes** intégrant des publics en insertion ➢ Permettre à l'entreprise de mettre en place un outil **pour agir concrètement de façon sociale et responsable (RSE)** et renforcer ainsi sa capacité **à répondre favorablement à des clauses d'insertion**
CONTENU	
Public en insertion : de qui parle-t-on ?	***Des mots et des faits caractérisant l'insertion professionnelle :*** ➢ Définition de l'insertion ➢ Etat des lieux et origine des difficultés d'insertion professionnelle ***L'entreprise, rôle clé dans l'insertion professionnelle : pourquoi accueillir des salariés en insertion ?*** ➢ Les valeurs de la solidarité ➢ La lutte contre les discriminations ➢ Le respect de la diversité et des obligations légales ***Qui bénéficie des contrats d'insertion ?***
Accueillir des salariés en insertion	***Identifier le rôle et les missions du tuteur*** : ➢ Repérer les enjeux pour le tuteur, pour la personne en situation d'apprentissage et pour l'entreprise ***Analyser ses pratiques professionnelles en vue de les transmettre : notion de savoir, savoir-faire, savoir-être*** ***Savoir accueillir et intégrer :*** ➢ Préparer l'accueil du salarié en insertion ➢ Accueillir le nouvel arrivant – méthodes pratiques ➢ Donner le moyen au salarié en insertion de s'intégrer facilement ➢ Cadrer la mission pour favoriser la relation de confiance ***Communiquer pour mieux former et accompagner :*** ➢ Les principes de la communication et les mécanismes relationnels ➢ Méthodes d'accompagnement pour favoriser les apprentissages ➢ Les règles d'or d'une intégration réussie
Gérer les situations difficiles	➢ Les conséquences de l'exclusion professionnelle et les comportements qui peuvent apparaître en entreprise ➢ Connaître les stratégies de résolution : fuite, confrontation, négociation ➢ Repérer les problèmes potentiels, les moyens de détection et d'intervention ➢ Les points de vigilance, les zones d'alerte : savoir repérer les signes

Evaluer la mission et la progression	***La démarche d'insertion : un parcours qui associe expérience, formation et accompagnement :*** - Favoriser la communication - Connaître les attentes administratives - Fixer des objectifs de progression communs - Utiliser les outils de validation
Moyens pédagogiques d'encadrement	- Apports théoriques, brainstorming et partage d'expériences, exercices pratiques, travaux individuels ou en sous-groupes adaptés aux situations professionnelles des stagiaires, vidéo, utilisation d'un vidéo projecteur La formation est assurée par une Consultante Formatrice et Coach experte et certifiée RNCP
Pré requis	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
Suivi et évaluation de la formation	- Fiche de présence émargée - Questionnaire de satisfaction en fin de formation et à 3 mois - Attestation de formation - Evaluation des acquis par quizz à chaque fin de journée
Durée et lieu	- 1 journée (7 heures) - Intervention en inter ou intra entreprises - Dans vos locaux ou dans nos salles de formation équipées de vidéoprojecteur, d'accès internet. Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous rencontrez des difficultés particulières liées à un handicap, contactez-nous pour nous permettre de mettre en place les conditions nécessaires à votre accueil. - Possibilité de déjeuner sur place

Si vous êtes intéressé.e par cette formation et pour toutes informations complémentaires, n'hésitez pas à nous contacter à :

MEDIATION EMPLOI
11 boulevard Vincent Gâche 44200 NANTES
02 72 01 23 61 –mediation-emploi@adelis.asso.fr



☺ **A l'issue de cette formation**

80% des stagiaires sont capables d'identifier le public en insertion

80% des stagiaires sont capables d'utiliser les 3 méthodes de transmissions



☺ **Nos résultats à l'issue de cette formation**

100% des stagiaires se disent capables d'identifier le public en insertion

100% des stagiaires se disent capables d'utiliser les 3 méthodes de transmissions